

POLITICA AZIENDALE della MIROGLIO & C. S.p.a.

La ditta Miroglio nasce a Torino nel 1898 per volere di Giuseppe Miroglio e si sviluppa nei primi decenni del '900 con i suoi figli Lorenzo ed Eusebio Miroglio. La ditta F.lli Miroglio produceva orologi da torre e da campanile nella sede di Via Madama Cristina 87 a Torino. Negli anni '30 per ampliare i reparti ci siamo spostati in Via Savonarola 17 dove le nostre capacità produttive aumentarono notevolmente. In questi anni i nostri orologi Miroglio sono installati in tutta Italia e nel mondo, dall'Africa al Sud America. Nel dopoguerra, ci siamo specializzati progressivamente in produzioni industriali nel settore Automotive consolidandoci come affermata realtà industriale dell'area torinese.

La storia della Miroglio prosegue nel nuovo secolo e riafferma oggi la propria capacità produttiva e tecnologica come risorsa in continua evoluzione.

La direzione della Miroglio & C. considera la qualità dei prodotti e dei processi come fondamentale e identificativo dell'identità aziendale e si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Consapevole di non essere un'entità a sé stante ma di vivere in un tessuto economico e sociale sempre più esigente, ha adottato e reso operativo un Sistema di Gestione per la Qualità nel settore Automotive, per l'Ambiente e la Sostenibilità, per la Salute e Sicurezza, per la Sicurezza delle Informazioni (TISAX®), in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, IATF 16949, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO/IEC 27001, TISAX® ISA VDA.

Con la presente Politica, la Direzione comunica all'interno e all'esterno dell'azienda che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente, eticamente ed economicamente sostenibile.

In applicazione di tale impegno, l'azienda ha determinato che la Politica sia finalizzata al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

PARTI COMUNI	<ul style="list-style-type: none"> - La soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori del servizio, contesto sociale, ecc.) - Il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione Integrato, e il suo continuo miglioramento in linea con le indicazioni delle Parti Interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera - Il rispetto dei requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili, degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate, delle norme prese a riferimento - La diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna - L'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, di salute e sicurezza, etici, ambientali e qualitativi - La comunicazione della politica a tutto il personale e la sua diffusione alle altre parti interessate - La diffusione di un efficace sistema di comunicazione - L'ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali - La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione - La continua analisi e valutazione dei rischi e delle opportunità derivanti dai requisiti delle Parti Interessate e dai fattori del Contesto Interno ed Esterno - La preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con i principi del sistema di gestione integrato aziendale e delle norme alle quali si riferisce - Promuovere la collaborazione ed il pieno coinvolgimento delle funzioni aziendali nel conseguimento degli obiettivi ed aumentare le competenze del personale - Promuovere l'impegno al coinvolgimento e alla consultazione continua dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti
9001 - 16949	<ul style="list-style-type: none"> - Soddisfare le esigenze implicite ed esplicite del cliente - Ridurre le non conformità - Incrementare il margine di contribuzione e ridurre i costi di gestione - Migliorare in continuo i processi aziendali e i prodotti, in termini di efficienza e sostenibilità
14001 / 45001	<ul style="list-style-type: none"> - fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti relativi all'ambiente, alla salute e alla sicurezza siano considerati contenuti essenziali; il luogo e le condizioni di lavoro siano sicuri e salubri affinché si sviluppino sempre più una consapevolezza della prevenzione - tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e nella tutela dell'ambiente e per assumere le loro responsabilità in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, fornendo così una partecipazione attiva con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza; - la responsabilità nella gestione di ambiente, salute e sicurezza riguarda tutta la struttura aziendale, in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché: <ul style="list-style-type: none"> o le macchine, impianti e attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente, la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera; o l'informazione sui rischi aziendali e sugli aspetti ambientali sia diffusa a tutti i lavoratori; o la formazione riferita ai rischi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; o si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative, eliminando i pericoli e riducendo i rischi; o siano privilegiate le azioni preventive e sia promosso un impegno alla tutela dell'ambiente ed alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali; o siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti; o siano rispettate gli obblighi di conformità (normativa vigente applicabile e altri requisiti a cui l'azienda aderisce volontariamente), formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati; o siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire inquinamento ambientale, incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti; o le misure generali di tutela previste dall'articolo 15 del D.Lgs. 81/2008 siano perseguite e siano poste alla base dei criteri di scelta con cui sono individuati gli obiettivi aziendali; - siano ridotti gli impieghi di risorse naturali ai fini di protezione dell'ambiente; - siano perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo nella gestione di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ai fini di migliorare le prestazioni in ambito di ambiente, salute e sicurezza; - siano monitorati e applicati i piani di formazione e aumentato continuativamente il coinvolgimento di tutti i dipendenti in termini di Salute, Sicurezza e Ambiente.
27001-ISA VDA	<p>Ottenere e mantenere un sistema di gestione sicura delle informazioni, nell'ambito del campo di applicazione definito per l'ISMS, attraverso il rispetto delle seguenti proprietà:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Riservatezza: assicurare che l'informazione sia accessibile solamente ai soggetti e/o ai processi debitamente autorizzati; o Integrità: salvaguardare la consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate, assicurando la resilienza dei trattamenti e il disaster recovery; o Disponibilità: assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso alle informazioni e agli elementi architetturali associati quando ne fanno richiesta. o Privacy: in ottemperanza dell'art.24 del "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" ("GDPR"). <p>Nell'ambito della gestione dei servizi offerti l'azienda vuole:</p> <ul style="list-style-type: none"> o assicurare che le strategie aziendali siano basate sui requisiti normativi e contrattuali o assicurare ai nostri clienti e a tutti i nostri stakeholders la massima protezione dei loro beni, inclusi i loro dati o assicurare ai propri clienti la continuità operativa e di consegna, attraverso una efficace ed efficiente gestione dei rischi e della business continuity o assicurare la gestione efficace delle non conformità rilevate, attraverso un'analisi della causa profonda e l'applicazione di misure di gestione correttiva o il miglioramento continuo della sicurezza delle informazioni, reale e percepita, dei propri prodotti, attraverso il miglioramento tecnologico

o dell'esistente e con un metodo di lavoro predisposto alla ricerca ed innovazione continua
o la garanzia di affidare a partner affidabili e qualificati il trattamento del proprio patrimonio informativo

Le sanzioni

Le violazioni della presente politica e del sistema di gestione da questa richiamato implicano l'applicazione di provvedimenti disciplinari, inclusa la risoluzione di rapporti contrattuali in essere.

Conclusioni

Miroglio & C. assicura che la presente Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa e distribuita a tutto il personale e a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione ed è comunque accessibile sul sito aziendale: www.mirogliomeccanica.it

Questo documento è stato definito, e sarà aggiornato quando necessario, in modo commisurato alla natura e alla dimensione degli impatti e dei rischi, tenendo conto del contesto dell'organizzazione, dei risultati dell'analisi iniziale e dei successivi monitoraggi.

Il presente documento è divulgato agli stakeholders interni ed esterni interessati attraverso il sito web aziendale.

La presente politica sarà inoltre riesaminata annualmente, nel corso del riesame di direzione.

Torino, lì 26 09 2023

LA DIREZIONE

MAURIZIO MIROGLIO

MIROGLIO & C. S.p.A.
10137 TORINO, Corso Orbassano, 402/19